

สรุปผลการอบรม

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน คปสอ.บ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่ คปสอ.บ้านฝ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใสนำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมีมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประกอบด้วย ๒๓ MOIT และกำหนดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน จำนวน ๒ MOIT ประกอบด้วย MOIT ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และ MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

ดังนั้น คปสอ.บ้านฝ้อ จึงได้จัดทำโครงการ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน คปสอ.บ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นมา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ คปสอ.บ้านฝ้อ มีความรู้ และตระหนักเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ยังผลให้การบริหารราชการของ คปสอ.บ้านฝ้อ มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ คปสอ.บ้านฝ้อ มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

(๒)

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ คปสอ.บ้านฝ้อ มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เพื่อให้เกิดผลตามมาตรการ MOPH ITA 2022 ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น(More open, to more transparent) มาบังคับใช้ และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กรในสังกัด คปสอ.บ้านฝ้อ

๓. กลุ่มเป้าหมาย(เฉพาะสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ)

- ผู้บรรจุข้าราชการใหม่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อหรือตัวแทน จำนวน ๒๒ คน

๔. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีรายละเอียดดังนี้ - ระเบียบวินัยข้าราชการ - กระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับวินัย	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕	นายอนันต์ จันทร

๕. งบประมาณ : (เงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านฝ้อ : PP_UC คปสอ.บ้านฝ้อ ปี ๒๕๖๕)

- ตั้งไว้ ๒,๖๔๐ บาท

- ใช้จ่าย ๒,๖๔๐ บาท

- คงเหลือ ๐ บาท

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ / วิธีการประเมิน / เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
คปสอ.บ้านฝ้อ ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๑๐๐	ประเมินผ่านระบบการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS)	คู่มือการใช้งาน ระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment System ระดับผู้ตรวจประเมิน

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อให้ผู้บรรจุข้าราชการใหม่ ในสังกัด สสอ. บ้านผือ และหรือเจ้าหน้าที่สังกัด สสอ.บ้านผือ มีความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	/		ผู้บรรจุข้าราชการใหม่ ในสังกัด สสอ.บ้านผือ และหรือเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.บ้านผือ มีความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๘. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย / ตัวชี้วัด

ที่	เป้าหมาย / ตัวชี้วัดของ โครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	สสอ.บ้านผือ ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๑๐๐	/		สสอ.บ้านผือ ได้นำเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลในพื้นที่ความรับผิดชอบเข้าร่วมการอบรมเกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จรรยาบรรณ และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตามเกณฑ์ประเมิน MOIT9

๙. สรุปในภาพรวม

๙.๑ จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม ในครั้งนี้

- จรรยาบรรณและการรักษาวินัยของข้าราชการ มีผลกระทบโดยตรงกับชีวิตราชการ โดยเฉพาะบทกำหนดโทษ ทั้งไม่ร้ายแรงและร้ายแรง ทำให้ทุกคนที่เข้ารับการอบรมมีความกระตือรือร้นให้ความสนใจ

๙.๒ จุดที่ควรพัฒนาของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

.....

.....

๙.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

.....

.....

(๔)

๑๐. ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่ คปสอ.บ้านผือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ



ลงชื่อ

(นายอนันต์ จันทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม